



COMUNE DI SAN MARTINO VALLE CAUDINA

(Prov. di Avellino)

ORIGINALE

Registro Generale

N. 646

Del 28-07-2026

DETERMINAZIONE DEL SETTORE SERVIZI AL PUBBLICO E POLITICO - AMMIN.

n. 132 del 28-07-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C1	CIG
---	------------

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO:

- che con decreto Sindacale prot. n. 16717 del 19.12.2025 il sottoscritto è stato nominato responsabile di posizione organizzativa per il periodo dal 01.01.2026 al 31.12.2026, del SETTORE SERVIZI AL PUBBLICO E POLITICO AMMINISTRATIVO e, pertanto, ha la competenza ad adottare gli atti di gestione di cui all'art. 107 del D.Lgs. N. 267/2000 ;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 16 dicembre 2025 è stato approvato il DUPS DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2026/2028;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 16 dicembre 2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028.
- con delibera di giunta comunale n.5 del 03/02/2026 stato approvato il P.E.G. periodo 2026/2028

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *“Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all’assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente”;*

Dato atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

Dato altresì atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 02/02/2022;

VISTO il verbale in data 01-03-2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, che tra l’altro ha istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all’ente capofila;

VISTO che la COMUNITA’ MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell’avviso di selezione.

Preso atto:

- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l’Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell’art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 15 settembre 2025 è stato pubblicato sul portale InPA il Maxi Avviso 2025 inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell’art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 03 febbraio 2026 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l’Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

Considerato che:

- con delibera di giunta n. 29 del 05.05.2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2026/2028 con all’interno il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2026 /2027/ 2028, comprensiva della dotazione organica dell’ente;

- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di – ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C1
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2025 è 80 % maschile e 20 % femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere femminile.
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2026/2028 comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio in data 16.12.2025 il conto consuntivo in data 28.04.2026 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 11.05.2026 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 26.05.2026 Prot. 6802 l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, avendo non più di 50 dipendenti al 31.12.2025, non ha alcun vincolo a ricorrere alla mobilità volontaria né prima della indizione delle singole procedure né come riserva delle capacità assunzionali;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

-l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;

-il [regolamento per la formazione degli elenchi di idonei](#) di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023, in data 14.02.2024 e in data 09.07.2025;

-il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n111/2003 esecutiva ai sensi di legge;

- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n.16717 del 19.12.2025 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del settore SERVIZI AL PUBBLICO E POLITICO – AMMINISTRATIVO;
- la delibera di G.C. n. 10 del 02/02/2022 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

D E T E R M I N A

1. **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% e indeterminato di ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA DEGLI ISTRUTTORI) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C1;**
2. di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;
4. di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;
5. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
6. di trasmettere il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;
7. di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

9. di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, giusto quanto previsto dall'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Di pubblicare il presente provvedimento per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio ai sensi del comma 6 dell'art. 71 del vigente regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi al fine della generale conoscenza e trasparenza dell'azione amministrativa;

Di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 della insussistenza di cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del procedimento nonché del responsabile del Servizio competente all'adozione del presente atto.

Di trasmettere la presente determinazione, munita delle dovute sottoscrizioni, all'Ufficio di Segreteria per la conservazione nella raccolta degli originali.

Il responsabile del procedimento amministrativo

Il Responsabile del Settore
Nicola Abate