



# COMUNE DISAN MARTINO VALLE CAUDINA

(Prov. di Avellino)

## AVVISO PUBBLICO

Per la nomina del Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di San Martino Valle Caudina

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### VISTI

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15” come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;
- la legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il Decreto Legislativo n. 33/2013 e ss.mm. ii. recante il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- gli articoli 147 e seguenti del D.lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive mm. e ii.;
- la deliberazione di G.C. n. 9 del 5/02/2020 di integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento del Nucleo di Valutazione;
- il decreto Sindacale n. 3746 del 22-04-2020 con il quale dopo la procedura selettiva veniva nominato Nucleo di valutazione monocratico esterno del Comune di San Martino V.C. nella persona della Dott.ssa Maria Pia Papa fissando in tre anni, a decorrere dalla nomina, la durata dell’incarico e prevedendo che l’incarico fosse rinnovabile con espresso provvedimento del Sindaco;
- il decreto di nomina prot. n. 15302 del 16-11-2023 con il quale veniva rinnovato l’incarico alla Dott.ssa Maria Pia Papa per ulteriori tre anni con scadenza 21-04-2026.

**PRESO ATTO** che con le comunicazioni acquisite al protocollo di questo Ente con i numeri 848 del 22-01-2025 e 885 del 21-01-2025 la Dott.ssa Maria Pia Papa, per motivi strettamente personali, rassegnava le dimissioni con decorrenza 22-04-2025.

**DATO ATTO**, quindi, che si rende necessario procedere alla nomina di un nuovo Nucleo di valutazione monocratico per i necessari e improcrastinabili adempimenti di legge

### RENDE NOTO

### OGGETTO

è indetta procedura pubblica di selezione comparativa per l’individuazione e nomina del Nucleo di Valutazione monocratico esterno del Comune di San Martino Valle Caudina.

## REQUISITI - CAUSE DI INCOMPATIBILITA' - CONFLITTO DI INTERESSI -CAUSE OSTATIVE

Il componente del nucleo di valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- e) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del Codice penale;
- f) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- g) non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione o altro organo con funzioni analoghe prima della scadenza dell'incarico;
- h) non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Il componente del nucleo di valutazione deve essere, altresì, in possesso, rinvenibile dal curriculum vitae:

- di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità;
- di buone e comprovate conoscenze informatiche;
- di esperienza pluriennale maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management;

### **Non possono essere nominati componenti del nucleo di valutazione:**

- i dipendenti del Comune o i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- coloro che abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune nel triennio precedente la nomina;
- il responsabile della prevenzione della corruzione del Comune;
- coloro che si trovino, nei confronti del Comune in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- i magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera il Comune;
- coloro che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i dipendenti del Comune o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i revisori dei conti del Comune;

- coloro che incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;
- associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche.

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

Considerata la ridotta dimensione dell'ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del nucleo di valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in diverse amministrazioni.

### **DURATA DELL'INCARICO - REVOCA - DECADENZA**

Il Nucleo di valutazione dura in carica 3 anni e l'incarico è rinnovabile con espresso provvedimento del Sindaco.

Il Nucleo di Valutazione resta in ogni caso in carica fino alla nomina del nuovo.

L'incarico è revocabile, anche prima della scadenza per gravi inadempienze o per accertata inerzia.

Il componente del nucleo di valutazione decade per cause naturali e per il venir meno dei requisiti previsti dal regolamento e dal presente avviso.

### **FUNZIONI E COMPITI**

Il nucleo di valutazione svolge i seguenti compiti:

- Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti Elevata Qualificazione incaricati di Elevata Qualificazione ai sensi dell'articolo 16 e seguenti del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
- Verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009;
- Monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- Collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- Verifica della coerenza dei piani triennali per la prevenzione della corruzione con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale (e in particolare del DUP), anche ai fini della validazione della relazione sulla performance;
- Verifica dei contenuti della relazione sull'attività svolta - relazione da consegnare da parte del RPCT - in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza;
- Validazione della Relazione sulla performance, dove sono riportati i risultati raggiunti rispetto a quelli programmati e alle risorse, anche per gli obiettivi sulla prevenzione della corruzione e trasparenza;
- Promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- Verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- Certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui al C.C.N.L. Funzioni locali 16-11-2022;
- Supporto, ove previsto e/o richiesto, al Sindaco nella valutazione del Segretario comunale.

1. Il nucleo di valutazione svolge, altresì, ogni altro compito ad esso attribuito per legge, statuto e regolamento o assegnato dal Sindaco.

### **MODALITA' DI SELEZIONE E NOMINA**

La nomina del Nucleo di Valutazione compete al Sindaco.

Pertanto, l'incarico sarà conferito, su istruttoria dell'ufficio comunale competente, al candidato, in possesso dei requisiti richiesti, ritenuto più idoneo, sulla base della valutazione comparativa dei curricula, dal Sindaco, che provvederà con proprio decreto.

Non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria né all'attribuzione di punteggi.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web del Comune, Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e la pubblicazione sostituisce integralmente ogni altra comunicazione scritta individuale nei confronti dei candidati.

### **COMPENSO**

Al componente del nucleo di valutazione compete una indennità annua omnicomprensiva di € 3.660,00 (Tremilaseicentossanta/00);

L'atto di nomina del N.d.V è pubblicato nel sito istituzionale del Comune unitamente al curriculum dell'incaricato ed al compenso percepito.

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda mediante spedizione a mezzo PEC alla seguente casella PEC del Comune di San Martino Valle Caudina: [protocollo.sanmartinovc@asmepec.it](mailto:protocollo.sanmartinovc@asmepec.it) ovvero mediante presentazione a mano al protocollo del Comune di San Martino V.C. nei giorni e negli orari di apertura al pubblico.

La domanda deve in ogni caso pervenire al Comune, in uno dei modi indicati, entro le ore 12.00 del **giorno 16/09/2025**;

Il recapito della domanda è ad esclusivo rischio del mittente e l'ente non assume responsabilità per il mancato recapito, dovuto a qualsiasi motivazione, caso fortuito o forza maggiore.

La documentazione deve contenere: la domanda di ammissione in carta semplice indirizzata al Sindaco, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, nonché l'assenza delle condizioni sopra elencate che ne impediscono la nomina, oltre l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm. ii..

La domanda deve essere corredata da fotocopia di un documento in corso di validità e dal curriculum debitamente sottoscritto.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato e ritenuto idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs.n.198/2006e del D.lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione "Bandi di concorso" nonché all'albo pretorio on-line.

### **INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm. ii. e del RGPD UE 2016/679, i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l'Ufficio Affari Generali per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Per qualsiasi informazione è possibile rivolgersi all'ufficio segreteria del Comune

San Martino V.C. 01.09.2025

Il Responsabile del Settore  
Dr. Abate Nicola